



Ассоциация «Саморегулируемая организация
«Объединенные разработчики проектной документации»
(номер в государственном реестре СРО-П-099-23122009)

УТВЕРЖДЕНО
общим собранием членов Ассоциации
23 марта 2022 года, протокол № 48

ПОЛОЖЕНИЕ

**о мерах дисциплинарного воздействия, порядке
и основаниях их применения в отношении членов
Ассоциации «Саморегулируемая организация
«Объединенные разработчики проектной документации»**

Санкт-Петербург
2022 год

СОДЕРЖАНИЕ.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	2
2. МЕРЫ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В АССОЦИАЦИИ.....	3
3. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ.....	4
4. СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ОРГАН ПО ПРИМЕНЕНИЮ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ.....	5
5. ПРАВИЛА И ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ.....	5
6. РАССМОТРЕНИЕ СПОРОВ И АППЕЛЯЦИЙ О ПРИМЕНЕНИИ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ.....	6
7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	7

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее «Положение о мерах дисциплинарного воздействия, порядке и основаниях их применения в отношении членов Ассоциации «Саморегулируемая организация «Объединенные разработчики проектной документации» (далее – Положение) разработано на основании Градостроительного кодекса Российской Федерации (далее – ГрК РФ), Федерального закона № 315-ФЗ от 01.12.2007 г. «О саморегулируемых организациях» и Устава Ассоциации «Саморегулируемая организация «Объединенные разработчики проектной документации» (далее – Ассоциация).

1.2. Настоящее положение является внутренним документом Ассоциации, устанавливающим исчерпывающий перечень мер дисциплинарного воздействия, которые могут быть применимы в отношении ее членов, а также основания, правила и порядок применения мер дисциплинарного воздействия, определяет орган Ассоциации, уполномоченный на принятие решений о применении мер дисциплинарного воздействия в отношении ее членов.

1.3. Принципами применений мер дисциплинарного воздействия в отношении членов Ассоциации являются:

1) публичность (открытость) применения мер дисциплинарного воздействия по отношению к членам Ассоциации;

2) равенство членов Ассоциации при применении к ним мер дисциплинарного воздействия;

3) обязанность соблюдения установленных процедур, объективность и непредвзятость при принятии решений о применении мер дисциплинарного воздействия;

4) применение мер дисциплинарного воздействия исключительно в случаях установления вины членов Ассоциации в нарушении обязательных требований закона, Устава и/или внутренних документов Ассоциации, решений органов управления Ассоциации, принятых в соответствии с их компетенцией;

5) соответствие применяемой меры дисциплинарного воздействия характеру и тяжести допущенного членом Ассоциации нарушения обязательных требований закона, Устава и/или внутренних документов Ассоциации, решений органов управления Ассоциации, принятых в соответствии с их компетенцией;

6) учет при принятии решений о применении мер дисциплинарного воздействия наличия смягчающих обстоятельств, таких как устранение нарушения до принятия решения, предотвращение или уменьшение опасных последствий нарушения, добровольное возмещение вреда и др., и отягчающих обстоятельств, таких как грубое, повторное или

неоднократное нарушение, причинение существенного вреда Ассоциации либо ее членам или другим лицам и др., в действиях члена Ассоциации;

7) обязательность устранения членом Ассоциации допущенного нарушения обязательных требований закона, Устава и/или внутренних документов Ассоциации вне зависимости от применения к нему мер дисциплинарного воздействия;

8) за одно нарушение, допущенное членом Ассоциации, по отношению к нему может быть применена только одна мера дисциплинарного воздействия.

1.4. Применение мер дисциплинарного воздействия не имеет своей целью нанесения вреда деловой репутации членов Ассоциации, в отношении которых они применяются. Целью применения мер дисциплинарного воздействия является прекращение и/или предотвращение нарушений обязательных требований закона, Устава и/или внутренних документов Ассоциации со стороны членов Ассоциации.

1.5. Настоящее Положение применяется исключительно в отношении Ассоциации и ее членов. Должностные лица и работники Ассоциации и ее членов, виновные в нарушении настоящего Положения, несут ответственность, предусмотренную Уставом и внутренними документами Ассоциации.

2. МЕРЫ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В АССОЦИАЦИИ.

2.1. В качестве мер дисциплинарного воздействия на членов в Ассоциации могут быть применены:

1) вынесение члену Ассоциации предписания об обязательном устранении выявленных нарушений в установленный срок, который не может превышать тридцать календарных дней;

2) вынесение члену Ассоциации предупреждения о возможности применения по отношению к нему более строгих мер дисциплинарного воздействия в случае не устранения выявленных нарушений в установленный срок, который не может превышать тридцать календарных дней;

3) наложение на члена Ассоциации штрафа в целях компенсации возможного или фактического взыскания по его вине средств из компенсационного фонда возмещения вреда или компенсационного фонда обеспечения договорных обязательств Ассоциации;

4) приостановление права члена Ассоциации осуществлять подготовку проектной документации на установленный срок, который не может превышать девяносто календарных дней;

5) рекомендация об исключении члена из состава Ассоциации в случае не устранения последним оснований для вынесения такой рекомендации в установленный срок, который не может превышать девяносто календарных дней.

2.2. Штраф, в случае его наложения в качестве меры дисциплинарного воздействия, уплачивается членом Ассоциации в течение тридцати календарных дней с даты принятия соответствующего решения уполномоченным органом Ассоциации и зачисляется в счет увеличения компенсационного фонда возмещения вреда или компенсационного фонда обеспечения договорных обязательств по указанию органа Ассоциации, принявшего соответствующее решение.

2.3. Член Ассоциации, в отношении которого применена мера дисциплинарного воздействия в виде приостановления права осуществлять подготовку проектной документации, имеет право продолжить осуществление подготовки проектной документации

только в соответствии с договорами, заключенными до принятия решения о применении указанной меры дисциплинарного воздействия.

2.4. Сведения о применении в качестве меры дисциплинарного воздействия приостановления права члена Ассоциации осуществлять подготовку проектной документации отражаются в реестре членов Ассоциации на официальном сайте Ассоциации в сети «Интернет», а также сообщаются в Национальное объединение саморегулируемых организаций, членом которого является Ассоциация.

2.5. Рекомендация об исключении члена из состава Ассоциации в качестве меры дисциплинарного воздействия применяется, как правило, после применения в отношении данного члена Ассоциации иных мер дисциплинарного воздействия или однократного взыскания по его вине средств из компенсационного фонда возмещения вреда или из компенсационного фонда обеспечения договорных обязательств Ассоциации.

2.6. О принятии уполномоченным органом Ассоциации решения о рекомендации об исключении члена из состава Ассоциации незамедлительно уведомляется постоянно действующий коллегиальный орган управления – правление Ассоциации для принятия мер в соответствии с его компетенцией.

2.7. В случае устранения членом Ассоциации оснований для применения по отношению к нему меры дисциплинарного воздействия, последний незамедлительно уведомляет об этом уполномоченный орган Ассоциации, принявший решение о применении меры дисциплинарного воздействия, с целью пересмотра (отмены) принятого этим органом решения.

3. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ.

3.1. Основанием для применения в отношении членов Ассоциации мер дисциплинарного воздействия является установление фактов нарушения членом Ассоциации:

- 1) требований действующего законодательства Российской Федерации о градостроительной деятельности;
- 2) требований технических регламентов;
- 3) обязательных требований стандартов на процессы выполнения работ по подготовке проектной документации, утвержденных Национальным объединением саморегулируемых организаций, членом которого является Ассоциация;
- 4) стандартов и правил саморегулирования, квалификационных стандартов, принятых в Ассоциации;
- 5) условий членства в составе Ассоциации;
- 6) внутренних документов Ассоциации, обязательных для исполнения всеми ее членами;
- 7) решений общего собрания членов или правления Ассоциации, принятых в соответствии с их компетенцией.

3.2. Источниками информации о возможных нарушениях, допущенных членом Ассоциации, которые могут быть основаниями для применения в отношении него мер дисциплинарного воздействия, являются:

- 1) результаты плановых и/или внеплановых проверок деятельности членов Ассоциации;

- 2) жалобы на действия (бездействие) членов Ассоциации и иные обращения, в том числе от правоохранительных органов, поступившие в Ассоциацию;
- 3) решения органов (организаций, учреждений) государственной власти и местного самоуправления;
- 4) решения судов, вступившие в законную силу;
- 5) результаты экспертиз, выполненных уполномоченными организациями в соответствии с их компетенцией;
- 6) открытые публикации в СМИ и сети Интернет.

3.3. Приведенный в п. 3.2 настоящего Положения перечень не является исчерпывающим.

3.4. Установление (подтверждение или опровержение) фактов, являющихся основанием для применения в отношении членов Ассоциации мер дисциплинарного воздействия, является функцией специализированного органа по осуществлению контроля за деятельностью членов Ассоциации – Инспекции Ассоциации, осуществляющего свою деятельность на основании соответствующего Положения, утвержденного правлением членов Ассоциации.

3.5. В случаях, предусмотренных частью 5 статьи 55.14 ГрК РФ, Ассоциация уведомляет о выявленных ею фактах нарушений, допущенных членом Ассоциации, федеральный орган исполнительной власти или орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, уполномоченный на осуществление государственного строительного надзора.

4. СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ОРГАН ПО ПРИМЕНЕНИЮ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ.

4.1. Специализированным органом Ассоциации по рассмотрению дел о применении в отношении ее членов мер дисциплинарного воздействия является Дисциплинарная комиссия Ассоциации.

4.2. Дисциплинарная комиссия Ассоциации осуществляет свою деятельность на основании соответствующего Положения, утвержденного правлением членов Ассоциации.

4.3. Дисциплинарная комиссия рассматривает дела о применении мер дисциплинарного воздействия в отношении членов Ассоциации в соответствии с внутренним регламентом работы комиссии.

5. ПРАВИЛА И ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ.

5.1. Обращение в уполномоченный орган – Дисциплинарную комиссию Ассоциации о рассмотрении дела о применении в отношении члена Ассоциации мер дисциплинарного воздействия направляется единоличным исполнительным органом – директором Ассоциации.

5.2. При направлении обращения по п. 5.1 настоящего Положения в Дисциплинарную комиссию Ассоциации директор, как правило, учитывает мнение Инспекции Ассоциации.

5.3. Меры дисциплинарного воздействия в отношении члена Ассоциации, допустившего нарушение обязательных требований, применяются, как правило, в следующем порядке:

- 1) вынесение предписания об обязательном устранении выявленных нарушений в установленный срок (не более двух раз подряд по одному нарушению);
- 2) в случае неисполнения указанного выше предписания – вынесение предупреждения о возможности применения в отношении члена Ассоциации более строгих мер дисциплинарного воздействия (не более двух раз подряд по одному нарушению);
- 3) в случае продолжающегося нарушения – приостановление права члена Ассоциации осуществлять подготовку проектной документации на определенный срок;
- 4) в случае долговременного, демонстративного или сознательного не устранения нарушения – вынесение рекомендации об исключении члена из состава Ассоциации и уведомление о принятом решении правления Ассоциации.

5.4. Допускается обоснованное изменение указанного выше порядка применения мер дисциплинарного воздействия в отношении члена Ассоциации, допустившего нарушение обязательных требований закона, Устава и/или внутренних документов Ассоциации, в зависимости от характера этого нарушения.

5.5. Решение о применении в отношении члена Ассоциации меры дисциплинарного воздействия принимается на заседании Дисциплинарной комиссии и оформляется соответствующим протоколом.

5.6. Правила и порядок рассмотрения дел о применении в отношении членов Ассоциации мер дисциплинарного воздействия, принятия и оформления соответствующих решений, а также их последствия регламентируются Положением о Дисциплинарной комиссии Ассоциации, утвержденным правлением Ассоциации.

6. РАССМОТРЕНИЕ СПОРОВ И АППЕЛЯЦИЙ О ПРИМЕНЕНИИ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ.

6.1. Решение Дисциплинарной комиссии Ассоциации о применении в отношении члена Ассоциации меры дисциплинарного воздействия может быть обжаловано этим членом Ассоциации в постоянно действующем коллегиальном органе управления – правлении Ассоциации в течение десяти календарных дней со дня принятия соответствующего решения. Правление Ассоциации обязано рассмотреть жалобу на решение Дисциплинарной комиссии в срок не более тридцати календарных дней с даты ее поступления в правление, принять по ней обоснованное решение и уведомить о своем решении члена Ассоциации, подавшего эту жалобу.

6.2. Решение, принятое в Ассоциации, о применении меры дисциплинарного воздействия может быть обжаловано членом Ассоциации, в отношении которого принято это решение, в установленном законодательством Российской Федерации порядке в арбитражном суде либо в Третейском суде, сформированном Национальным объединением саморегулируемых организаций, членом которого является Ассоциация.

6.3. Обращение с жалобой на решение Дисциплинарной комиссии в правление Ассоциации либо в арбитражный или в Третейский суд не является основанием для неисполнения членом Ассоциации принятого в отношении него решения о применении меры дисциплинарного воздействия.

6.4. Применение мер дисциплинарного воздействия в отношении члена Ассоциации не освобождает последнего от обязанности по устранению последствий допущенных им нарушений, явившихся основанием для применения соответствующих мер дисциплинарного воздействия.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

7.1. Настоящее Положение вступает в силу в порядке и в срок, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации о саморегулируемых организациях.

7.2. С даты вступления настоящего Положения в силу прекращается действие «Положения о мерах дисциплинарного воздействия, порядке и основаниях их применения в отношении членов Ассоциации «Саморегулируемая организация «Объединенные разработчики проектной документации», утвержденного решением общего собрания членов Ассоциации от 31 января 2022 года, протокол № 47.

7.3. Изменения в настоящее Положение вносятся общим собранием членов Ассоциации по предложению директора, правления либо члена (группы членов) Ассоциации.

7.4. Настоящее Положение не может противоречить действующему законодательству Российской Федерации и Уставу Ассоциации.

7.5. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим законодательством и нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Уставом и иными внутренними документами Ассоциации, обязательными для исполнения всеми ее членами.